



FICHA TÉCNICA/MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO 2020

EVALUACIÓN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO

FECHA EVALUACIÓN: 15 JULIO 2020

PERIODO TRIMESTRAL: ABRIL - JUNIO 2020

EVALUACION ACUMULADA 2020

DEPENDENCIA: RASTRO MUNICIPAL

UNIDAD RESPONSABLE: RASTRO MUNICIPAL

	META 1	EFICIENTAR LAS ACTIVIDADES DEL PERSONAL			
	NOMBRE DEL INDICADOR 1:	PORCENTAJE DE AVANCE EN LA REORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES DEL PERSONAL PARA LOGRAR LA EFICIENCIA EN EL SERVICIO			
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTO	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	SE VALIDA LA EFICIENCIA Y SE REUBICAN LOS COLABORADORES EN LAS AREAS MAS ADECUADAS	30		\$0.00	VALIDACION DE AREAS
2	SE SORTEAN LOS PERIODOS VACACIONALES DEL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO CON EL FIN DE ORGANIZAR Y PREVER LOS ROLES DE CADA COLABORADOR	30		\$0.00	ORGANIZACIÓN DE ROLES
TOTALES POR INDICADOR		30	0	\$0.00	
OBSERVACIONES:					

	META 2	ASEGURAR EL MANTENIMIENTO DEL EQUIPO			
	NOMBRE DEL INDICADOR 2:	PORCENTAJE DE AVANCE EN EL MANTENIMIENTO DEL EQUIPO PERMANENTE Y LA REMODELACION DE LA SALA DE MATANZA			
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	DAR MANTENIMIENTO CORRECTIVO A LAS SIERRAS DE CORTE	30		\$0.00	VALIDACION DE AREAS

2	REORGANIZAR EL ROL DE HORARIOS DE MATANZA PARA DAR ESPACIO A LOS TRABAJADORES DE LA REMODELACION EN LA SALA DE MATANZA	30		\$0.00	ORGANIZACIÓN DE ROLES
TOTALES POR INDICADOR		30	0	\$0.00	
OBSERVACIONES:					
META 3		OPERACIÓN EFICIENTE AL USUARIO			
NOMBRE DEL INDICADOR 3:		PORCENTAJE DE AVANCE EN LA OPERACIÓN EFICIENTE DEL SERVICIO AL USUARIO			
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	DAR SEGUIMIENTO A LAS QUEJAS DE LOS USUARIOS Y SE SOSTIENEN REUNIONES CON LOS COLABORADORES PARA DAR ESTRATEGIAS DE MEJORAS EN LOS PROCESOS LLEVADOS A CABO	30		\$0.00	REUNIONES
TOTALES POR INDICADOR		30	0	\$0.00	
OBSERVACIONES:					
TOTALES CUMPLIMIENTO DE LA UR		30	0	\$0.00	

NOMBRE Y FIRMA
RESPONSABLE DEL RASTRO MUNICIPAL